

REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale

Dipartimento della Formazione Professionale

Avviso pubblico n. 6/2025

Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori

BANDO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE



ASSOIDEA Società Cooperativa Sociale a r.l. ETS

Via Galileo Galilei 127/b - Palermo

Tel. 091 2512308 – email: formazione@assoidea.org

CIR AC5872

ASSOIDEA Società Cooperativa Sociale a r.l. ETS
in attuazione dell'avviso pubblico n. 6/2025 D.D.G. n. 679 del 26/05/2025

PREMESSO

- che, in attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL, la Giunta regionale Siciliana ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 83 del 24/02/2022, successivamente modificato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative il 29 settembre 2022, al fine di adeguare lo stesso alle modifiche richieste da ANPAL, in particolare alla deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022, come modificata dalla deliberazione n. 6 del 16 maggio 2022, relativa al quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro, intervenute successivamente all'approvazione del PAR GOL Sicilia e approvato da parte di ANPAL con nota prot. n. 13034 del 30/09/2022 nella sua versione da ultimo trasmessa;
- l'aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, operato dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, nella versione in ultimo trasmessa con nota prot. n. 3551 del 24/01/2024, a seguito dei confronti bilaterali intrattenuti dal mese di dicembre 2023, che prevede il quadro finanziario aggiornato alle risorse attribuite per l'anno 2023, pari ad euro 129.480.000,00 così come individuate per la Sicilia nella Tabella 1 dell'Allegato A del comma 3 dell'art.1 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24/08/2023;
- la nota del Commissario Straordinario ANPAL, prot. n. 1341 del 02/02/2024, con la viene comunicato l'esito positivo della valutazione di coerenza dell'Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia;
- Revisione/aggiornamento PAR GOL trasmessa dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative della Regione Siciliana al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 3562 del 28/01/2025;
- La nota prot. n. MLPS.A41N9XY.REGISTRO UFFICIALE.U.9293 del 09/05/2025 del Direttore Generale delle politiche attive, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nella quale esprime parere positivo in merito alla valutazione di coerenza dell'Aggiornamento PAR GOL Sicilia 2023 trasmesso in data 10/04/2025 dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative;
- che con D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 – Dipartimento della Formazione Professionale – è stato approvato l'Avviso pubblico n. 6/2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori;
- la normativa Comunitaria, Nazionale e Regionale richiamata dal sopracitato Avviso;
- che è necessario assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR e nel PAR GOL;

VISTO

- il D.D.G. n. 679 del 26/05/2025 con cui è stato approvato l'Avviso 6/2025;
- il D.P.R. 25 del 01/10/2015 recante le disposizioni per l'accreditamento agli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana;
- gli obblighi del soggetto proponente di dare massima pubblicizzazione alle procedure di selezione di personale esterno da impegnare;
- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027, versione 1.0 del 26/07/2023;
- le previsioni dell'avviso in questione, relativo agli obblighi del beneficiario e in particolare: di applicare nei confronti del personale dipendente condizioni economiche e normative non inferiori a quelle previste dai contratti collettivi nazionali di cui all'art. 51 del Dlgs 81/2015; di assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli di riferimento dell'Avviso.
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale – CCNL 2024-2027, sottoscritto da FORMA, CENFOP, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-CONFASAL, con validità dal 01/01/2024 al 31/12/2027;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) per la Regione Sicilia – Formazione Professionale 2024–2027, sottoscritto da CENFOP SICILIA, FORMA.RE, FORMA SICILIA, ANFOP SICILIA, FLC CGIL SICILIA, CISL SCUOLA SICILIA, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SICILIA, SNALS CONFASAL SICILIA, con validità dal 31.12.2024 al 31.12.2027;

CONSIDERATO

- Che ASSOIDEA Società Cooperativa Sociale a r.l. ETS, con il bando per personale docente pubblicato in data 20 agosto 2025 ha individuato tutte le figure necessarie all'avvio delle attività didattiche;
- Che a seguito della rinuncia del docente precedentemente selezionato per la conoscenza "Competenze Digitali" del percorso IS126-CS1479, si rende necessario ricercare altro personale docente per la sostituzione;
- L'obbligo del soggetto proponente di pubblicizzare il presente Bando del personale docente, con procedure di evidenza pubblica, da impegnare nei percorsi finanziabili secondo principi generali volti a garantire parità di trattamento, non discriminazione e trasparenza;
- Che ASSOIDEA Società Cooperativa Sociale a r.l. ETS, a tutela dei livelli occupazionali e di quanto previsto dal CCNL di settore applicato, darà priorità alla tutela occupazionale del personale già in organico;
- Il D.D.G. 193 del 12/03/2021 di aggiornamento dell'Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale, ai sensi dell'art.15, comma 6, della L.R. 14/12/19 n.23;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- Che ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati dai soggetti esecutori accreditati di cui all'art. 13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art. 5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n. 10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti e a seguire i candidati iscritti al Registro dei Formatori di cui alla Circolare n. 1 del 12/04/2022 e Circolare n. 2 del 12/09/2022 e in ulteriore subordine, il resto dei candidati;
- Le fasce dei docenti, in termini di esperienza didattica e/o professionale, sono quelle previste e disciplinate nel paragrafo 8. 2 (nonché nella tabella A – colonna Fascia professionale e colonna Tipologia – del paragrafo 7.2.2, per la definizione dei requisiti del docente) del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027. In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza didattica e/o professionale coerente con le materie oggetto di formazione.

EMANA

IL PRESENTE BANDO PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE DOCENTE DA IMPEGNARE NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE DEL CORSO DI SEGUITO ELENCATO:

PERCORSI P3 - Reskilling

	Codice percorso	Titolo del percorso	Conoscenza	Durata totale ore corso	Sede corso
1	IS126-CS1479	P3_C_TecnicoProfessionale operatore specializzato in contabilità aziendale - collaborare al sistema delle rilevazioni contabili di fatti di gestione	COMPETENZE DIGITALI	40	MUSSOMELI (CL) Via P.pe di Scalea,11

1. Finalità dell'intervento

L'Avviso Pubblico n. 6/2025 D.D.G. N. 679 DEL 26/05/2025 "Aggiornamento Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" prevede la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia in grado di coniugare i fabbisogni formativi dei destinatari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dall'economia regionale.

L'Avviso si pone come obiettivo l'accrescimento dell'occupabilità della popolazione in età lavorativa attraverso l'aggiornamento di conoscenze, abilità e competenze con un focus sull'utilizzo di tecnologie informatiche, nonché la riqualificazione delle competenze mediante il conseguimento di qualifiche professionali, in un'ottica di rafforzamento delle specificità dell'economia siciliana.

2. Figure ricercate

Il presente Bando è diretto alla ricerca, alla selezione e al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei percorsi formativi sopra elencati relativamente alle ore d'aula dei moduli formativi/competenze tecnico professionali come specificati nella tabella sopra riportata.

Nel rispetto di quanto sopra premesso, il presente bando quindi è indirizzato prioritariamente a coloro che sono iscritti all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale, subordinatamente a coloro che sono

inseriti nel registro Elenco formatori, rilevabili dal SARF della Regione Siciliana.

3. Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti requisiti:

1) generali:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Non essere stato destituito, dispensato o licenziato da un impiego per persistente insufficiente rendimento;
- Non essere stato destituito o licenziato da un impiego a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, comportante l'interdizione dai pubblici uffici;

2) specifici:

- Dichiarazione di appartenenza all'albo dei formatori, di cui all'art. 14 LR n 24/1976

Oppure

- Dichiarazione di appartenenza al Registro dei Formatori con relativa iscrizione al Sistema Albo Registro dei Formatori (SARF);

Inoltre

- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti al/ai modulo/i oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;
- Comprovata esperienza didattica e/o professionale entrambe in contesti coerenti con le attività e le materie oggetto della candidatura, per un numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto dall'Avviso 6/2025 e previste al paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027. A seguire, si riporta una tabella indicante le diverse fasce previste e i corrispondenti anni di esperienza professionale e didattica:

FASCIA	ESPERIENZA PROFESSIONALE E DIDATTICA
A	Uguale o maggiore a 5 anni
B	Uguale o maggiore a 3 anni
C	Minore di 3 anni

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando.

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse.

La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

4. Termini e modalità di presentazione della candidatura

Per partecipare alla selezione il candidato dovrà far pervenire, **entro e non oltre le ore 12:00 del 02/02/2026**, apposita domanda (allegato A), consegnata attraverso le seguenti modalità:

- brevi manu, in busta chiusa, presso le sedi cursuali indicate nel bando;
- mezzo PEC personale all'indirizzo pec: assoidea@pcert.it

L'esterno della busta o l'oggetto della pec dovrà contenere, oltre ai dati del mittente e del destinatario anche la seguente dicitura: **"Avviso 6/2025 - Domanda di partecipazione selezione personale docente"**

La domanda, redatta secondo il modello **"Domanda di candidatura per la selezione di personale docenti"**, allegata al presente bando è reperibile presso le sedi formative dell'ente o scaricabile dal sito www.assoidea.org.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Copia documento d'identità in corso di validità;
- Copia codice fiscale;
- Curriculum Vitae in formato Europeo (o Europass) firmato in originale e datato, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 con autocertificazione delle informazioni contenute e liberatoria al trattamento dei dati personali;
- Copia titolo di studio o autocertificazione;
- Scheda di autovalutazione resa sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 (Allegato B);
- Altri titoli ed attestazioni.

Qualora la candidatura venga inoltrata tramite pec, la documentazione da allegare alla domanda di partecipazione dovrà essere in formato PDF e in un unico file.

Non saranno ammesse a valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente bando;
- pervenute con modalità differenti da quelle indicate;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica allegata al bando e scaricabile dal sito;
- incomplete o non corredate dalla documentazione richiesta;
- non firmate.

I Candidati che manifestano espressa disponibilità alla supplenza o sostituzione su più sedi cursuali, per esigenze didattiche dell'Ente, avranno priorità in fase di valutazione, l'eventuale successiva indisponibilità sarà ritenuta causa di rescissione contrattuale.

5. Procedure di selezione

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.

La procedura selettiva si articolerà nelle seguenti fasi:

- controllo delle domande pervenute entro i termini di scadenza, della documentazione obbligatoria allegata e dei requisiti di ammissibilità;
- valutazione comparativa delle professionalità dei candidati che sarà effettuata sulla base della documentazione presentata. I punteggi così come da tabella sotto riportata devono essere dichiarati dai candidati e saranno verificati dalla commissione. La commissione potrà richiedere integrazioni o documentazione probatoria su quanto dichiarato dal candidato.
- eventuale svolgimento, in presenza o in modalità telematica, di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari e a valutare:
 - L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui ci si candida;
 - La disponibilità a impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze connesse alla calendarizzazione delle lezioni;
 - Le capacità, proprie del ruolo, di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni dell'aula, di motivazione all'apprendimento.

TABELLA ATTRIBUZIONE PUNTEGGI PERSONALE DOCENTE

Descrizione titoli	Criterio assegnazione punteggio	Punteggi o max
Diploma di scuola media superiore	Non cumulabile se laureato	5
Laurea breve inerente la tipologia del profilo professionale	Non cumulabile con altre lauree	10
Laurea Magistrale e Laurea vecchio ordinamento inerente la tipologia del profilo professionale	Non cumulabile con altre lauree	15
Possesso di altri titoli specifici attinenti presentati (master, abilitazione professionale, corsi di specializzazione, ecc.)	3 punti per ciascun titolo	15
Esperienza professionale inerente al settore o alla materia di insegnamento a cui si concorre	1 punto per ogni anno di esperienza (max 10 punti)	10

Esperienza didattica inerente al settore o alla materia di insegnamento a cui si concorre	1 punto per ogni anno di esperienza (max 10 punti)	10
Disponibilità supplenza o sostituzione su più sedi corsuali	Manifestazione di disponibilità	10
Precedenti collaborazioni con l'Ente, in rapporto alle esperienze già realizzate e al grado di soddisfacimento e dai risultati conseguiti	10 punti	10
Punteggio massimo		70

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3 e la documentazione prodotta, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

Al colloquio saranno assegnati massimo **punti 30**.

La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail/pec indicato nell'istanza di partecipazione; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità professionale/didattica e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede dell'ente nonché mediante pubblicazione sul sito www.assoidea.org; dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 2 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla Selezione, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

6. Conferimento degli incarichi

L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi secondo il seguente ordine:

- al proprio personale interno già dipendente che si sia reso disponibile così come previsto dalla normativa vigente;

in subordine, a parità di punteggio e preferibilmente attraverso prestazioni professionali individuali:

- prioritariamente al personale proveniente dall'albo dei formatori di cui alla LR 24/76, nel rispetto di quanto previsto dal D.D.G. 2828 del 28.6.2018, ai sensi dell'art 5 della LR 10/2018 e dell'accordo regionale della salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della formazione professionale del 23/07/18;
- secondariamente, nell'eventualità non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo dei formatori, si procederà all'assegnazione dell'incarico ai candidati collocati utilmente in graduatoria iscritti al Registro dei Formatori.

L'ente per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si riserva la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

L'incarico verrà formalizzato da apposita lettera di incarico e con la sottoscrizione di regolare contratto nel quale sarà specificato il costo lordo orario e la regolamentazione complessiva dell'intera prestazione.

L'incarico conferito non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'istruzione e della Formazione Professionale.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o enti pubblici dovranno essere autorizzati dalla stessa ad assumere incarichi esterni e la stipula del contratto sarà subordinato al rilascio di detta autorizzazione.

La retribuzione per il contratto di lavoro subordinato sarà parametrato al V Livello – Formatore – C.C.N.L. Formazione Professionale. Per le altre tipologie di contratto: € 25,00 lordi orari.

Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, l'ente verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'ente.

L'Ente si riserva inoltre di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a

personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto.

Qualora il candidato, successivamente alla presentazione dell'istanza, apportasse modifiche ad uno o più condizioni e/o requisiti che concorrono alla formulazione del punteggio, l'Ente ha la facoltà di revocare l'incarico affidatogli.

Ciascun incarico sarà svolto secondo le esigenze organizzative e nel rispetto del relativo calendario didattico così come da indicazioni dell'incaricato, per ciascun corso.

Qualora, per qualsivoglia motivo, si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività relativa all'incarico conferito, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolte, rilevate dai registri didattici. La spesa graverà interamente sui fondi di finanziamento del progetto.

I pagamenti del compenso dovuto, avverranno alla fine delle attività, previa verifica della regolare esecuzione della prestazione, e consegna all'Ente da parte del collaboratore, di tutta la documentazione giustificativa prevista dal Vademecum e dalle circolari che disciplinano l'iniziativa progettuale.

7. Attività

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto del CCNL Formazione Professionale, della normativa vigente (Avviso 6/2025; Vademecum PR FSE+ Sicilia 2021/2027; circolari, comunicati e disposizioni attuative e ss. mm.ii.).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- rispettare il codice etico dell'Ente;
- garantire lo svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione delle attività, nonché il raggiungimento degli obiettivi, in coerenza con il progetto approvato;
- predisporre il materiale didattico da fornire agli allievi;
- partecipare agli incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla Direzione;
- partecipare alla riunione finale finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;
- compilare la modulistica predisposta dall'Ente per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile e amministrativa dell'attività.

8. Trattamento dei dati personali

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti nel presente bando.

PUBBLICAZIONE BANDO

Il presente bando, sarà reso pubblico attraverso:

- affissione in bacheca presso tutte le sedi formative dell'Ente;
- pubblicazione sul sito www.assoidea.org

RICHIESTA INFORMAZIONI:

ASSOIDEA Società Cooperativa Sociale a r.l. ETS

Palermo: Via Galileo Galilei n. 127/B - Tel. 0912512308 – info@assoidea.org

ALLEGATI:

- Allegato A – Domanda di candidatura per la selezione di personale docente;
- Allegato B – Scheda di autovalutazione titoli posseduti;

Palermo, 28/01/2026

ASSOIDEA Società Cooperativa Sociale a r.l. ETS

Firmato

Il Legale Rappresentante

Arch. Fabrizio Fiscelli